



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทร ๐ ๓๕๒๔ ๑๕๒๐

ที่ อย ๐๐๓๓.๐๐๘/ ๒๒๖

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ และขออนุมัติดำเนินการตามแผน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา แจ้งให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมตามแผน จำนวน ๘ แผนปฏิบัติงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๒๖๖,๘๒๐ บาท (สองแสนหกหมื่นหกพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการ และอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนดังกล่าว

(นายสุชาติ แยมพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายฉรินทร์ อางทัญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

๑ พ.ย. ๒๕๖๖

13/11 ๒๕๖๖

- 101 แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข

11 แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข

131 แผน 266,820 บาท

(นางพิมพ์พร เชื้อบางแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

อนุมัติ

(นายยุทธนา วรรณไพธีกกลาง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๐ พ.ย. ๒๕๖๖

เป็นนายตนเอง เริงสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เลือกชื่อ รพ.สต.

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)

โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ไม่สอดคล้อง

ไม่สอดคล้อง

ชื่อแผนปฏิบัติการ : ประชุมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : ส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน เชิดชูเกียรติ สร้างคุณค่า และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างขวัญกำลังใจ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานดีเด่น ชำราษาการพลเรือนดีเด่น และคนดีศรีสาธารณสุข เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ร้อยละ 100

แผนงาน		แผนการเงิน					ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินงาน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย			แหล่งงบประมาณ	
			จำนวนเป้าหมาย	ราคา: หน่วย	จำนวน(ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ (บาท)
ประชุมพิจารณา คัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น และ คนดีศรีสาธารณสุข	คณะกรรมการคัดเลือก/ ผู้เข้ารับการคัดเลือก สังกัด สสจ.พระนครศรีอยุธยา จำนวน 25 คน	ม.ค. 67 - เม.ย. 67	25	30	2	2	3,000
			25	70	1	2	3,500
			10	1,500	1	1	15,000
			รวมงบประมาณ			21,500	
(สองหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)							

(นายสุชาติ แยมพงษ์)
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(.....(นางสาวพรรณดี.....).....)
นักจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

(.....(นางสาว.....).....)
นักวิชาการสาธารณสุข

(นายเสริมพร ยางพวย)
รักษาการในตำแหน่ง
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายยุทธนา วรรณเพ็ญกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) : ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)

โครงการหลักกระทรวงฯ :

โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

KS38.2บุคลากรสาธารณสุขได้รับการประเมินคุณค่าและผลงาน ขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 95

ข้อเสนอแนะของแผนปฏิบัติการ : ประชุมพิจารณาประเด็นผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งบุคลากร และประกาศทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : ให้การประเมินผลงานทางวิชาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับหลักการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

ตัวชี้วัดผลลัพธ์หลักของแผนปฏิบัติการ : การประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวม		ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย(ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวน(ชิ้น/อัน/มือ)	รวมงบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	
ประชุมพิจารณาโดยคณะกรรมการ	คณะกรรมการผลงานวิชาการ	พ.ย. 66	1.ค่าอาหารกลางวัน	10	70	1	12	8,400	นางชัชชนา เกิดนิมิตร
พิจารณาเอกสาร		มี.ค. 67	2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	10	30	2	12	7,200	นายสุชาติ แย้มพงษ์
วิชาการ		มิ.ย. 67	3.ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน อวช.	5	1,000	1	12	60,000	นางอรอรณ นงศ์เยาว์
		ก.ย. 67							กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
								75,600	โทร 081-7809955

รวมงบประมาณ (เจ็ดหมื่นห้าพันหกกร้อยบาทถ้วน)

(นายสุชาติ แย้มพงษ์)
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางสาวพรณี ชุมพาศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(นางพิมพ์พร...เพื่อมอบเงิน) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ-รักษาสถานที่ตำแหน่ง (นายยุทธธนา วรรณโพธิ์กลาง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายณัฏฐ์ อ่างทนาย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ-รักษาสถานที่ตำแหน่ง (นางพิมพ์พร...เพื่อมอบเงิน) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ-รักษาสถานที่ตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 (4Excellence) : ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการหลักที่ 4 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าหมายเชิงวิสัยทัศน์ (Objective) : 38.บุคลากรสาธารณสุขได้รับบริการประเมินคุณสมบัติบุคคลและผลงาน ขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงวิสัยทัศน์ (Key Result) KR538.2.บุคลากรสาธารณสุขได้รับการประเมินขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ร้อยละ 95

ข้อเสนอแนะเชิงวิสัยทัศน์ : การประเมินผลงานวิชาการ คัดเลือกข้าราชการระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ และอื่นๆ

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการในแต่ละระดับเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ : การประเมินผลวิชาการคัดเลือกข้าราชการในแต่ละระดับเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน		แผนการเงิน					ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย			รวมงบประมาณ (บาท)	
			จำนวนเป้าหมาย (คน)	ราคาหน่วย	จำนวน (ชิ้น/อัน/มือ)		
ประชุมพิจารณาผลงานวิชาการ คัดเลือกข้าราชการระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ และอื่นๆ	คณะกรรมการของแต่ละภาคประเมิน	ต.ค. - ธ.ค. 66 ม.ค. - มี.ค. 67 เม.ย. - มิ.ย. 67 ก.ค. - ก.ย. 67	18	30	2	4	นายสุชาติ แยมพงษ์ นางชัชฌาณี เกิดนิมิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร 081-7809955
			18	70	1	4	
รวมงบประมาณ						9,360	
รวมงบประมาณ (เก้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)							

CS

(นายสุชาติ แยมพงษ์)

(นางสาวพรณี ยอนนา)

(นางฉิมพพร เตือนงแก้ว)

(นายณวัฒน์ อ่างชัย)

(นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ที่.....
 (นางฉิมพพร เตือนงแก้ว) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ-จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)
 (นายณวัฒน์ อ่างชัย) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :

36.การดำเนินการจัดภารกิจด้านสุขภาพ

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

เป็นไปตามหลักเกณฑ์

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result) KR36.1.ทุกตำแหน่งที่สรรหา ต้องผ่านการอนุมัติ ร้อยละ 100

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การคัดเลือกบรรจุข้าราชการ และการจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/พนักงานราชการ

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ และถูกต้องตามระเบียบ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ : บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมีคุณภาพ ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินงานกิจกรรม	แผนการเงิน					ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียดค่าใช้จ่าย					
			รายการ	จำนวน เป้าหมาย	ราคาหน่วย (ชิ้น/อัน/มื่อ)	จำนวน ครั้ง	รวม งบประมาณ (บาท)	
ประชุมพิจารณาคัดเลือก เพื่อบรรจุข้าราชการ และการจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และพนักงานราชการ	คณะกรรมการ ของแต่ละประเภท การจ้าง	ค.ค. - อ.ค. 66 ม.ค. - มี.ค. 67 เม.ย. - มิ.ย. 67 ก.ค. - ก.ย. 67	15	30	1	12	5,400	นายพิน ธาริบุญ นายสุชาติ แย้มพงษ์ นางชิงนาฏ เกิดนิมิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร 081-7809955
รวมงบประมาณ							5,400	
(ห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)								

(นายสุชาติ แย้มพงษ์)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

21

(นางสาวพรณี ยมนา)

(นางพิมพ์พร เตือนางแก้ว)

(นายศรินทร์ อัจฉาญ)

นักจัดแผนงานทั่วไป/งานบริหารพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากร/ผู้อำนวยการศูนย์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ
นักวางแผนกลยุทธ์/ชำนาญการพิเศษ
นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง (นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)
ผู้อำนวยการศูนย์ฯ (กำลังศึกษาปริญญาโท)
นักวางแผนกลยุทธ์/ชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 เลิกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)
 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) : 39.สร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ (Key Result) KR539.3พัฒนากระบวนการเรียนรู้สมรรถนะแบบ E-Learning ในปี 2566


ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปฐมวัยกับคุณครูใหม่ นักศึกษาจบใหม่

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อให้แก่นักเรียนทุน/นักศึกษาจบใหม่ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการทำงาน เกี่ยวกับองค์กร ก่อนการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ : นักเรียนทุน นักศึกษาจบใหม่ มีความรู้ สามารถนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	แผนการเงิน						ผู้รับผิดชอบ	
			รายละเอียดค่าใช้จ่าย			รวม งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			รายการ	จำนวน เป้าหมาย	ราคา:หน่วย (เงิน/อัน/มือ)					จำนวน จำนวนครั้ง
ประชุมเชิงปฏิบัติการ ปฐมวัยกับนักเรียนทุน นักศึกษาจบใหม่	นักเรียนทุน/ นักศึกษาจบใหม่	พ.ค. 67 มิ.ย. 67	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	75	30	2	1	4,500	งบประมาณ ประจำปี 2567	นายจิรวัดน์ สังข์คง
			2. ค่าอาหารกลางวัน	75	70	1	1	5,250	(เงินงบประมาณ/ เงินนอกงบประมาณ)	นายอติพงษ์ ธาริบุญ
			3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย	4	600	1	1	2,400	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	โทร 081-7809955
			รวมงบประมาณ	4	600	1	1	2,400		
			รวมงบประมาณ					26,250		

(สองหมื่นหกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

 (นางสุชาติ แย้มพงษ์)
 (นางสาวพรณี ยมนา)
 (นางพนมมาศ (เดิมชื่อนักเรียน))
 (นายศรีพันธุ์ ยางพ่าย)
 (นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 เลิกชื่อ รพ.สต.

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 (4Excellence) : ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการหลักกระทรวงฯ : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าหมายเชิงวิสัยทัศน์ (Objective) : ไม่สอดคล้อง

ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงวิสัยทัศน์ (Key Result) : ไม่สอดคล้อง

ชื่อแผนปฏิบัติการ : ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อกำหนดอัตรากำลังให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงาน/จัดทำแผนกำลังคนทุกสาขาวิชา วางแผนบริหารบุคลากร

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ : การพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังได้ตามแผนที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	แผนการเงิน				ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียดค่าใช้จ่าย				
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย	ราคาหน่วย (ชิ้น/ข้อ/ข้อ)	จำนวนครั้ง	
ประชุมพิจารณา วางแผน	ผู้บริหาร คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง	มี.ค. 67	18	30	2	2,160	นายสุชาติ แยมพงษ์
บริหารบุคลากร จัดสรรกำลังคนด้านสาธารณสุข และอื่นๆ		ก.ย. 67	18	70	2	2,520	นางยุพิน ธารีบุญ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร 081-7809955
รวมงบประมาณ						4,680	
(สี่พันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)							



(นายสุชาติ แยมพงษ์)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



(นางสาวพรณี ชยมนา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ



(นายอนันต์ อัจฉริยะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ



(นายยงยุทธ วรณในสิงห์)

นายแพทย์สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขผู้บริหารการสาธารณสุข

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพิ่มพูน และพัฒนาศักยภาพบุคลากร/ผู้บริหาร

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: บุคลากร/ผู้บริหารมีภาวะการเป็นผู้นำตามหลักการบริหาร

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	แผนการเงิน					ผู้รับผิดชอบ		
			รายละเอียดค่าใช้จ่าย			รวม งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ			
			รายการ	จำนวน เป้าหมาย	ราคาหน่วย				จำนวน (ชิ้น/อัน/มื่อ)	จำนวนครั้ง
อบรม และศึกษาดูงาน ตามหลักสูตร อบรม. อบรม. และ อบรม.	บุคลากร ที่มี คุณสมบัติ และผ่าน การคัดเลือก	เม.ย. - ส.ค. 67	ค่าลงทะเบียนของแต่ละหลักสูตร/ ค่าใช้จ่ายศึกษา ดูงาน/ค่าเดินทาง อบรม	1	24,000	1	1	24,000	งบประมาณ ประจำปี 2567	นางสาวชญา ศรีสวัสดิ์ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
			ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเดินทาง	0	-	0	0	0	(เงินงบประมาณ/ เงินนอกงบประมาณ)	โทร 081-7809955
			รวมงบประมาณ	3	5,340	1	1	16,020		
			(หนึ่งแสนยี่สิบบาทถ้วน)					100,020		

(นายสุชาติ แยมพงษ์)
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางสาวพรณี อนุภา)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(...ส่งหนังสือมอบหมาย...ส่งมอบแล้ว...)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายนครินทร์ อรรถกัญ)
 นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการพิเศษ

(นายยุทธนา วรณไพฑูริกถาง)
 แพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สรุปแผนการปฏิบัติงาน/งบประมาณ กลุ่มงานทรัพย์สิน 67

No	โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ 2566	21,500	✓
2	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา “องค์กรแห่งความสุข”	24,010	✓
3	ประชุมพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ 2567	75,600	✓
4	การประเมินผลงานวิชาการ คัดเลือกข้าราชการระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และอื่นๆ	9,360	✓
5	ประชุมพิจารณาคัดเลือกบรรจุข้าราชการ และการจ้างลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/พนักงานราชการ	5,400	✓
6	ประชุมปฐมนิเทศนักเรียนทุน/นักศึกษาจบใหม่	26,250	✓
7	ประชุมคณะกรรมการ CHRO	4,680	✓
๘	อบรมผู้บริหาร (ผบต. /ผบก./นบส.)	100,020	✓
	รวม	266,820	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม	การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ: งบประมาณหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขออนุมัติแผนปฏิบัติการและขออนุมัติดำเนินการตามแผน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ Linkภายนอก: หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
จิววัฒน์ สังข์คง (นายจิววัฒน์ สังข์คง) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗	สุชาติ แยมพงษ์ (นายสุชาติ แยมพงษ์) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ จิววัฒน์ สังข์คง (นายจิววัฒน์ สังข์คง) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗	